

COMUNE DI ZOLA PREDOSA
Città Metropolitana di Bologna
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO – FINANZIARIA
Parere alla proposta di Giunta n. **2022/1941 del 12/10/2022**

VERBALE N. 23/2022 DEL 19/10/2022

OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024. INTEGRAZIONE E AGGIORNAMENTO”.

IL COLLEGIO

Poiché in virtù dell’art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, è tenuto ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati nel rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all’articolo 39 della legge n. 449/1997, pertanto in merito alla proposta di delibera n.2022/1941, sintetizzata come segue:

“Viste le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all’articolo 6-ter del D.Lgs. n.165/2001 formulate dal Ministero della Semplificazione e per la Pubblica Amministrazione, nonché le “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni*” previste dal D.P.C.M. del 17 marzo 2020;

Ricordato che:

- con la deliberazione n. 47/2022 il Comune accertava il rispetto del disposto di cui all’articolo 1, comma 557, della L. n. 296/2006 ovvero il mantenimento del limite riferito alle spese di personale rispetto al valore medio del triennio 2011 – 2013vale a dire pari ad € 4.199.557,09;
- con atto di Giunta n. 19/2022, l’ente confermava il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2022/2024, successivamente integrato con atti n. 47/2022 e n. 66/2022;

Delibera:

- Di assicurare che sarà oggetto della riserva di cui alla Legge 68/1999, articolo 1, uno dei posti di prossima scopertura nella dotazione organica dell’Ente, stabilendone in seguito la destinazione;
- Di dare atto che restano confermati i contenuti di cui all’allegato A alla precedente deliberazione n. 47/2022, in riferimento al rispetto del disposto di cui all’articolo 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, in quanto le nuove figure previste sono finanziate da risparmi intervenuti a seguito cessazione di personale nell’ambito di altri Servizi, quindi senza aumento del valore complessivo di spesa del personale;
- Di attestare che il presente piano dei fabbisogni 2022/2024 rispetta il disposto di cui all’articolo 9, comma 28, D.L. 78/2010, come modificato dal D.L. 90/2014, quanto alla spesa per il personale a tempo determinato, come risultante dall’allegato A alla presente deliberazione, di cui forma parte integrante e sostanziale;
- Di confermare che il rapporto fra la spesa di personale e la media delle entrate correnti, al netto FCDE, calcolato sulla base dei dati del consuntivo 2021 (ultimo consuntivo approvato) è pari al 31,62%, in diminuzione rispetto al valore precedentemente calcolato sulla base dei dati del consuntivo 2020 del 32,12%;
- Di dare atto che la Giunta ha approvato, con deliberazione n. 48 del 4 maggio 2022, esecutiva ai sensi di legge, il Piano della Performance, il Piano Esecutivo di Gestione parte programmatica triennio 2022/2024 e il piano organizzativo del lavoro agile;
- Di assicurare che verrà effettuato il costante monitoraggio della spesa e delle entrate per la verifica del rispetto dei limiti afferenti al Comune di Zola Predosa ai sensi del DPCM 17/03/2020;
- Di autorizzare per il triennio 2022/2024 eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto del limite di spesa previsto dall’articolo 9, comma 28 del D.L.78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010, e del limite numerico previsto dall’articolo 23 del D.lgs. n.81/2015, precisando in particolare che eventuali esigenze di personale nei servizi di asilo nido e trasporto scolastico verranno soddisfatte esclusivamente mediante assunzioni a tempo determinato;
- Di confermare che nell’Ente non sono presenti situazioni di eccedenza o di soprannumero, come emerso dalla ricognizione effettuata ai sensi dell’articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, e dell’articolo 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001;”

ACCERTA

che la proposta di aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n.448/2001 e con l'articolo 1,cc. 557 e segg., della legge n. 296/2006;

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione n.2022/1941 in oggetto

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Paolo Bedei – Presidente

Maria Luisa Sassi

Corrado Zanichelli

Allegati:

allegato 1 –Piano Fabbisogno del Personale, integrazione